

イクボス宣言

オンライン開催

無料

どうする社長！

男性社員に

「育休を取りたい」と言われたら…

男性新卒社員の約8割が育休取得を希望している現在、企業にはワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取り組みが求められています。この講座では、**優秀な人材の確保と定着**に向けて、社内の風土づくりから経営者としての心構え、社員が育休に入った場合の対処方法などを学びます。

1月31日（水）
19：00～20：30

方法 Zoomによるオンライン

対象 区内の中小企業経営者、人事・労務担当者
区内在住・在勤・在学の方

定員 20人（要申込・先着順）

12月26日（火）から受付開始



講師 東 浩司 さん
あづまこうじ

株式会社ソーラーレ代表
2008年研修講師として起業。イクメンブームの立役者のひとり。

お申し込み・お問い合わせ先

足立区男女参画プラザ（多様性社会推進課）

電話、FAXまたは足立区HP内のオンライン申請でお申し込みください。

電話：03-3880-5222（休館日除く平日8:30～20:00受付）

FAX：03-3880-0133（24時間受付）

*都合により内容の変更、中止になる場合があります。ご了承ください。



こちらからもお申し込みができます。

知ると分かる。すると変わる。



SDGs MODEL ADACHI

5 ジェンダー平等を実現しよう



講座内容

なぜ男性が育児休業を取得しやすい職場や社員のワーク・ライフ・バランスが取れている会社に優秀な人材が集まり、定着するのか、その理由を学びます。そのうえで、経営者や人事・労務担当者として、どうすれば育児休業取得率の向上ができるか、そして良い人材の確保や社員のモチベーションアップにつなげることができるかを考える講座です。



講師紹介

東 浩司(あづまこうじ)さん

「自分らしくいきいきと働く」をテーマにワーク・ライフ・バランスや働き方改革などの講演セミナーを数多くの企業や自治体、労働組合で行う。月500時間労働をするほどのワーカホリックだったが、長女が誕生したのを機に働き方を見直した。NPO法人ファザーリング・ジャパンの理事を10年務め、「イクメン」ブームの立役者の一人となった。編書に『新しいパパの教科書』『新しいパパの働き方』（学研教育出版）など。

オンラインセミナーについて

- Zoom（WEB会議ツール）を利用して行います。パソコン、スマートフォン、タブレットをご利用願います。
- Zoom用ログインURLは講座開催前日までに主催者よりメールでお送りします（申込時にメールアドレスの記入必須）。
- 利用時にかかる通信料は各自ご負担ください。

申し込み方法

電話、FAXまたは足立区ホームページ内のオンライン申請でお申し込みください。

T E L : 03-3880-5222

F A X : 03-3880-0133

足立区男女参画プラザ イクボス



参加申込書 FAX : 03-3880-0133

「イクボス宣言」申し込み 1月31日（水）19時～20時30分

参加者名 年代	お名前（カタカナ）	年代（あてはまるものに○） 10代・20代・30代・40代 50代・60代・70代以上
お住まい の地域	(例) 足立区梅田 *町名まで	
連絡先	電話番号	FAX番号
メール アドレス	後日Zoom用ログインURLをお送りしますので、必ずアドレスをご記入ください。	

※ご記入いただいた個人情報は、今回の講座の受付以外の目的には使用いたしません。